



Persbericht

Maastricht, 30 mei 2018

500 ambtenaren op zoek naar nieuw vertrouwen op de Dag van de Digitale Overheid

Inleiding

Op donderdag 31 mei 2018 werken ca. 500 ambtenaren op één dag tegelijkertijd aan de vaardigheden van de toekomst op de Dag van de Digitale Overheid. Ze verdiepen zich in blockchain en robotica. Het centrale congres wordt georganiseerd in het Bouw & Infrapark in Harderwijk. De organisatie ligt in handen van de Stichting Digitale Overheid, in samenwerking met Gemeente Harderwijk.

Wat is de Dag van de Digitale Overheid?

De Dag van de Digitale Overheid bestaat uit een centraal congres in Harderwijk, dat verbonden is met decentrale studiedagen bij diverse overheden door het hele land. Het congres mobiliseert ca. 500 ambtenaren die zich deze dag samen verdiepen in de invloed van digitalisering op het functioneren van de overheid. Met nadruk staan de vaardigheden die de ambtenaar nodig heeft in een gedigitaliseerde samenleving centraal, de zogenoemde Future Work Skills.

Dit jaar doen mee: de gemeenten Tholen, Sittard-Geleen, Veenendaal en Apeldoorn. De Dag van de Digitale Overheid wordt dit jaar voor de derde maal georganiseerd.

De Gemeente Harderwijk is dit jaar partner en gastheer van de Dag van de Digitale Overheid. De opening zal worden verricht door burgemeester Harm-Jan van Schaik.

Voor wie

De Dag is bedoeld voor alle ambtenaren van Nederland, maar ook burgers kunnen via de livestream presentaties real-time volgen.

De streams zijn op 31 mei de hele dag te volgen via deze hyperlink:

<http://www.digitaleoverheid.org/streaming-congres>.



Waar gaat het over

Titel

De titel dit jaar is: Nieuw Vertrouwen. In een verregaand gedigitaliseerde samenleving gaan we oude waarden loslaten. We gaan op zoek naar nieuw vertrouwen, gebaseerd op een nieuwe realiteit.

Hoofdthema

Digitalisering heeft grote invloed op het functioneren van de overheid. Ambtenaren moeten digitaal vaardig worden om op nieuwe wijzen te kunnen werken. Naast digitale vaardigheden zijn het juist de zogenoemde soft skills waar het aan ontbreekt. Want digitalisering betekent niet alleen omgaan met software. Er wordt beroep gedaan op vaardigheden als samenwerken, of zelfsturing en creativiteit. Veel meer dan eerder het geval was. Deze zogenoemde Future Work Skills zijn het onderwerp van de Dag van de Digitale Overheid.

Concrete casus

Het hoofdthema komt dit jaar aan bod aan de hand van twee concrete ontwikkelingen: robotica en blockchain. Alle 500 deelnemers aan de Dag van de Digitale Overheid hebben twee online colleges gevolgd over dit onderwerp ter voorbereiding op de dag. Tijdens het congres heeft verdere verdieping plaats door onder andere spreekbeurten van hoogleraar Vanessa Evers van de TU Twente, een internationaal vooraanstaande robotica-wetenschapper en Marloes Pomp. Marloes is verantwoordelijk voor tal van blockchain projecten binnen de overheid. Naast de spreekbeurten zijn er diverse workshops. Afsluitende keynote wordt verzorgd door Hans Hoornstra, de voorzitter van de stichting Digitale Overheid. Hij zal spreken over Digitale Intelligentie, waarover op deze dag een voorpublicatie verschijnt met dezelfde titel.

Presentatie voorpublicatie Digitale Intelligentie

Iedere deelnemer zal de voorpublicatie Digitale Intelligentie ontvangen. Het boek gaat over de impact van digitalisering op de overheid en in het onderwijs. Het is aan te vragen via www.digitaleintelligentie.nl.

Over de organisatie

De Stichting Digitale Overheid (2013) wil als niet-gouvernementele organisatie een bijdrage leveren aan het tot stand komen van een digitale overheid. De stichting sluit aan bij de ambitie en initiatieven van het kabinet Rutte III die nader zijn uitgewerkt in het Regeerakkoord 'Vertrouwen in de toekomst'. Daarnaast houdt de stichting rekening met recente beleidsontwikkelingen op het gebied van digitalisering, informatisering en automatisering bij de Rijksoverheid en de Gemeenten (VNG/VNG Realisatie). De stichting levert haar bijdrage door vanuit een breed nationaal en internationaal perspectief hoogwaardige en innovatieve ontmoetingen voor bestuurders en



overheidsmedewerkers te organiseren, zoals de jaarlijks terugkerende Dag van de Digitale Overheid. De stichting is verantwoordelijk voor het functioneren van de Academie Digitale Overheid. De stichting is onafhankelijk en handelt zonder winstoogmerk.

Meer informatie

1. Aanvragen Publicatie Digitale Intelligentie
www.digitaleintelligentie.nl
2. Website organisatie
www.digitaleoverheid.org
3. Live de presentaties volgen op 31 mei
<http://www.digitaleoverheid.org/streaming-congres>
4. Brochure Dag van de Digitale Overheid
<http://www.digitaleoverheid.org/wp-content/uploads/2018/02/brochure-DO2018-webversie.pdf>

Perskaarten en contact

Stichting Digitale Overheid
Hans Hoornstra
Voorzitter Stichting Digitale Overheid
hans@digitaleoverheid.org
06-21826615

Gemeente Harderwijk
Christian Visser
Directiesecretaris
06-83697551

Waar

Congrescentrum Bouw & Infra Park
Ceintuurbaan 2
3847 LG Harderwijk

Hoe laat

Inloop vanaf 09:30
Start 10:00
Afsluiting 16:10



Quote uit de voorpublicatie Digitale Intelligentie

“Digitalisering doet een beroep op vaardigheden die tot op heden beperkt zijn aangesproken. In het eerder genoemde voorbeeld van zaakgericht werken, zullen medewerkers op een heel andere manier gaan werken. In eerste instantie zal er vooral oog zijn voor het nieuwe softwarepakket. De medewerker zal digitaal vaardig moeten worden: knoppenvaardig. Maar er is veel meer aan de hand onder de motorkap. En hier gaat het vaak mis.

Want daar waar de medewerker wellicht al jarenlang in een vast team routineus zijn rol vervulde, kan het nu zo maar zijn dat hij tegelijkertijd voor diverse casus in verschillende flexibele teams moet samenwerken. Zijn voortgang is geen *black box* meer, maar intern en extern transparant, en hij zal op een heel andere manier zijn eigen werk moeten organiseren en verantwoorden. Het verwerken van informatie in een zaakgericht systeem vergt bovendien denkvaardigheid van een hoger abstractieniveau dan bij een regulier lineair proces.

In de bovenstaande alinea worden in een notendop een reeks persoonlijke vaardigheden genoemd die de ambtenaar vandaag de dag in zijn portfolio moet hebben. Hij moet in staat zijn om in flexibele teams te kunnen werken, hij moet de regie te kunnen voeren in zijn eigen werk en hij moet vraagstukken vanuit een hoger abstractieniveau kunnen benaderen dan voorheen. Er wordt bovendien van hem verwacht dat hij alert schakelt tussen deze vaardigheden, naar gelang de situatie dat vereist. Met andere woorden: hij moet digitaal intelligent zijn.

Het is geen kunstje dat je je op een druilerige zondagmiddag eigen maakt. Het impliceert het eigen maken van persoonlijke vaardigheden die enkel te leren zijn wanneer de medewerker zich persoonlijk ontwikkelt.”